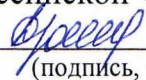


Приложение № 2 к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

От трудового коллектива:

Представитель работников - председатель
первичной организации или иной
представитель, избранный работниками
педагог-психолог ФГКДОУ "Детский сад
«Солнышко» войск национальной гвардии
Российской Федерации

 З.М.Дзангиева
(подпись, инициалы)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего Федерального
государственного казенного
дошкольного образовательного
учреждения "Детский сад «Солнышко»
войск национальной гвардии
Российской Федерации

Т.М.Оздоева
"  2024 г
(печать)

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда (Приложение № 2).

1.Работодатель обязуется:

1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

1.2. Осуществлять проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ.

1.3. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда организации в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

1.4. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работниками образовательных организаций не реже 1 раза в три года;

1.5. Обеспечивать проверку знаний работников ФГКДОУ "Солнышко" войск национальной гвардии Российской Федерации по охране труда к началу каждого учебного года;

1.6. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах;

1.7. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией;

1.8. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии с Приложением № 3 к настоящему коллективному договору;

1.9. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

1.10. Обеспечивать организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек (статья 213 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197).

1.11. Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

1.12. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

1.13. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

1.14. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

1.15. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

1.16. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (статья 212 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197).

1.16. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности.

2. Работники обязуются:

2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

2.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями работодателя;

2.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

2.5. Незамедлительно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в организации, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

2.6. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений;

2.7. Работодатель обеспечивает доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

2.8. Работодатель один раз в полгода информирует работников о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, листов нетрудоспособности, лечение и отдых.